

En Lignes, la lettre du CEDIP*

N° 74
Décembre 2016



Info GRH

- L'embarquement (« Onboarding »)-----p. 1
- Le petit guide du management...-----p. 2
- La différenciation pédagogique en classe-----p. 2

Sélection d'articles publiés sur le site du CEDIP p. 2

Info GRH



L'embarquement (« Onboarding »)

Après le recrutement, l'accueil et l'intégration des collaborateurs sont des étapes à soigner particulièrement.

Elles constituent *l'embarquement* dans un nouveau milieu professionnel, source éventuelle de déstabilisation.

En tant que manager, notamment :

► Avant l'arrivée de la personne

- Se préoccuper de l'organisation logistique
- Informer les services concernés
- Envoyer le livret d'accueil et tout élément de nature à faciliter l'arrivée et les démarches de cette personne
- Prévoir un temps de convivialité le jour de son arrivée

► À son arrivée, l'accueil

- Être présent pour l'accueillir
- Lui remettre le livret d'accueil si cela n'a pas été fait au préalable
- Lui laisser du temps pour accomplir les démarches administratives

- Savoir lui conseiller les contacts appropriés
- Prendre le temps de le présenter aux différents services (éviter le marathon qui consiste à présenter tout le monde le même jour)

► Les jours suivants, l'intégration

- Le « onboarding » ne doit pas se limiter au premier jour. C'est un processus qui s'inscrit dans une période plus longue. Tout ce qui contribue à favoriser l'intégration rapide du nouvel arrivant fait partie de ce processus
- Un accompagnement par le manager ou un membre de l'équipe peut être efficace pour accélérer l'intégration (mise en place d'un système de parrainage)
- Il est recommandé lors de la période d'intégration d'être attentif aux signaux faibles émis par la personne et l'ensemble des collaborateurs. Ces signaux de tension peu perceptible (sous-entendus, portes fermées alors qu'habituellement ouvertes) sont à questionner

Une intégration réussie c'est un collaborateur à l'aise dans l'équipe et plus rapidement performant. **L'impression première est fondamentale.**

Alors, pour garder un collaborateur et rendre ainsi votre recrutement efficace, soignez son embarquement au sein de votre équipe !

* Le CEDIP est une des 11 entités du Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines (CMVRH)

Le petit guide du management à l'usage des équipes agiles

Ce [guide](#), consultable en ligne, s'appuie sur le concept de *lean management* « qui vise un rendement maximal en éliminant tout ce qui peut être considéré comme du gaspillage ».

Trois chapitres le structurent :

- Comprendre l'attente du client
- Visualiser le challenge et les problèmes
- Trouver les leviers de l'amélioration

Pratiques agiles et management visuel sont particulièrement développés dans ce guide.

Pour aller plus loin sur : le [management visuel](#)

La différenciation pédagogique en classe

Un nouveau dossier de veille de l'[Institut français de l'éducation](#) aborde le sujet de la différenciation pédagogique par le sens qui peut lui être donné et par les pratiques que cela peut recouvrir.

Ces pratiques tendent à mieux prendre en compte l'hétérogénéité des apprenants. Il en va ainsi de l'utilisation de la classe inversée, par exemple.

Référence : Feyfant Annie (2016). [La différenciation pédagogique en classe](#) - Dossier de veille de l'IFÉ, n°113, novembre. Lyon : ENS de Lyon.



Sélection d'articles publiés sur le site du CEDIP

Depuis le précédent numéro (n°73)

Professionnalisation

[La pensée critique en formation](#)

Une nouvelle fiche LE TABLEAU pour « Mettre en mouvement pédagogiquement la pensée critique »

[Numérique et formation](#)

Les impacts du numérique sur la formation

[TICE et processus d'enseignement](#)

Deux guides présentant un aperçu des possibilités offertes par l'utilisation des technologies dans l'enseignement

[Pourquoi et comment innover en formation ?](#)

Des leviers pour favoriser l'innovation pédagogique

[Organiser sa veille dans un environnement d'apprentissage personnel](#)

Environnement d'apprentissage personnel (EAP) : présentation souvent visuelle, assez libre sur la forme, des sources, des méthodes et des outils qui facilitent les apprentissages d'une personne.

Management et organisation

[Le simulateur d'entretien de recrutement de l'APEC](#)

Entraînez-vous face à un recruteur, grâce au simulateur de l'APEC !

[L'entreprise change](#)

« Les jeunes générations imposent leurs propres codes au travail et obligent à repenser l'organisation et le management »

[Tous les articles publiés depuis le début de l'année 2016](#)

Comité de pilotage

Directrice de la publication

Pascale Delibes

Rédacteur en chef

Guy Panisse

Autres membres

Valérie Debat

Sophie Mettetal

Gina Milliet

Antoine Subra

CMVRH - CEDIP

520, allée Henri II de Montmorency
Montpellier

Tél. 04 34 46 64 01

Fax. 04 34 46 64 09

Contact :

enlignes.cedip@developpement-durable.gouv.fr

Sites web :

En Lignes sur intranet :

<http://competences-formation.metier.12>

En Lignes sur internet :

<http://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/>