

En Lignes, la lettre du CEDIP

N° 58
Juin 2013



Du côté des services

- Charte du management en DREAL -----p. 1
- Guide de l'agent DREAL PACA-----p. 1

Du côté du CMVRH

- Parcours de professionnalisation « Bâtiment... » -----p. 2
- Coopération, coordination, ... en séminaire -----p. 2

Info GRH

- Une revue sur le travail -----p. 3
- Un dossier sur le travail en réseau -----p. 3

Du côté des services

Charte du management en DREAL

- « Professionnaliser la fonction management au sein de la DREAL »
- « Construire une identité commune »
- « Faire évoluer le pilotage, l'organisation »

sont trois objectifs de la **DREAL Auvergne** en réponse à ses besoins et aux attentes de ses agents.

A cet effet, une démarche a été mise en œuvre dans le but de produire une charte du management pour le mois de juillet 2013.

Une mission d'assistance méthodologique et d'animation de cette démarche a été confiée au CVRH de Clermont-Ferrand.

L'élaboration de cette charte s'effectue sur le principe d'une large participation des cadres tout au long du processus.

Pour en savoir plus sur ce projet :
<http://intra.dreal-auvergne.i2/demarche-management-r6321.html>

D'autres services ont mis en œuvre des démarches comparables avec la production d'une charte, comme par exemple la **DREAL Centre** :
<http://intra.dreal-centre.i2/la-charte-management-de-la-dreal-a2394.html>

Le guide de l'agent à la DREAL Provence-Alpes-Côte d'Azur

Sur les sites intranet des services, les agents accèdent à diverses informations concernant leur vie au travail. Mais, ces informations y sont souvent disséminées.

Pour les nouveaux arrivants, livrets d'accueil et guides divers sont aussi proposés en consultation et téléchargement, sur ces sites.

Afin de faciliter aux agents la recherche des « réponses aux questions relatives à leur vie quotidienne », la DREAL Provence-Alpes-Côte d'Azur a regroupé les

informations utiles sur une même page de son site intranet, intitulée « Guide de l'agent ».

Les nouveaux agents peuvent notamment y trouver une fiche sur leur parcours d'accueil, et l'ensemble du personnel les principales informations administratives, sociales et culturelles.

Accès au guide :
<http://intra.dreal-paca.i2/guide-de-l-agent-r4690.html>

Du côté du CMVRH

Parcours de professionnalisation « Bâtiment-construction »

« Pallier l'absence de lisibilité d'un ensemble d'actions de formation de type catalogue » constitue l'objectif d'un parcours de professionnalisation cohérent.

C'est ce qui a présidé à la construction du parcours dans le domaine du « bâtiment - construction ».

Ce dispositif précise les différents parcours-types et permet de conseiller les agents sur la définition de parcours individualisés en liaison avec leur manager.

Le CMVRH est impliqué à différents niveaux : conseil à la maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre de formation et évaluation du dispositif 2012.

Lors du colloque organisé par la DGALN, intitulé « Le bâtiment à la croisée de politiques publiques : enjeux et ambitions », des représentants du CMVRH ont présenté ce parcours et son évaluation.

Pour en savoir plus : [Parcours de professionnalisation « Bâtiment - Construction »](http://intra.cvrh-macon.i2/parcours-de-professionnalisation-a1923.html)
(<http://intra.cvrh-macon.i2/parcours-de-professionnalisation-a1923.html>)

Coopération, coordination, harmonisation... en séminaire

Les 26 et 27 juin 2013, des représentants de chaque entité composant le CMVRH se sont réunis dans les locaux du CEDIP à Montpellier.

Ensemble, ils ont répondu à différentes questions sur les missions du CMVRH, ses productions, son fonctionnement et sa place dans son environnement professionnel.

Exemples de questions traitées :

- Comment travailler en synergie pour favoriser la production de formation ?
- Comment coordonner et harmoniser nos pratiques sur les fonctions supports ?
- Comment pérenniser les compétences informatiques et gérer nos applicatifs partagés dans un collectif de travail ?
- ...



Les participants en séance plénière

En réponse aux questions s'ensuivra un plan d'actions à mettre en œuvre.

Un partage d'expériences et de réflexions riche d'enseignements !

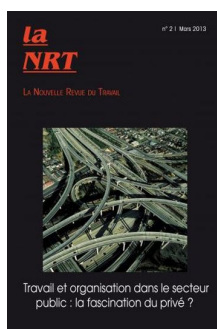
A suivre !

INFO GRH

Une revue sur le travail

Tout ce qui concerne le travail comme notion transversale à la sociologie des organisations, au management et aux relations professionnelles, notamment, est traité par la Nouvelle Revue du Travail. Les articles sont en accès libre.

Le premier numéro, publié en 2012, est intitulé : « Temps professionnels éclatés, TIC et urgences », le numéro 2 pour 2013 s'intitule : « Travail et organisation dans le secteur public : la fascination du privé ? ».



Un dossier sur le travail en réseau

La revue Antipodes publiée par ITECO, Centre de formation belge pour le développement et la solidarité internationale, propose gratuitement sur son site un dossier composé de réflexions sur le travail en réseau.

Exemples de réflexions proposées :

- Le réseau est l'outil idéal de la société de la connaissance (*article complété par un diaporama d'intervention*)
- Quinze propositions - « Le réseau implique une culture politique transformatrice et en est l'expression elle-même »
- Il faut travailler en réseau
Un article complète cette réflexion et peut être télé-

Exemples de thèmes développés dans le N°2 :

- Le tournant managérial dans le secteur public européen : quelles conséquences sur l'action publique ?
- Travail d'organisation gestionnaire des cadres et mutation des entreprises publiques
- Management et nouvelle gestion publique : limites et paradoxes de l'imitation du privé
- Etc.

Des articles de fond utiles au développement des connaissances en matière d'organisation et de GRH.

Lien vers la revue : <http://nrt.revues.org/>

chargé à partir de ce lien :

<http://www.intermag.be/lien-champ-associatif-institutions/109-il-faut-travailler-en-reseau>

Lien vers le dossier:

<http://www.iteco.be/-Travailler-en-reseau>

La notion de réseau est ici abordée d'un point de vue général et ne traite pas des réseaux sociaux numériques.

On peut retrouver ces derniers dans le panorama présenté sur le site « mediassociaux.fr »

<http://www.mediassociaux.fr/2013/04/16/panorama-des-medias-sociaux-2013/>

Comité de pilotage

Directeur de la publication

Charles Bordères

Rédacteur en chef

Guy Panisse

Autres membres

Sébastien Chabal

Patrick Duigou

Brigitte Giordano-Pinet

Pierre-Éric Viennot

CEDIP

327 rue du Moulin de Sémalen 34000
Montpellier

Tél. 04 67 15 76 60

Fax. 04 67 15 76 61

Contact :

enlignes.cedip@developpement-durable.gouv.fr

Sites web :

En Lignes sur intranet :

<http://competences-formation.metier.i2>

En Lignes sur internet :

<http://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/>