

# En Lignes, la lettre du CEDIP

N° 56  
Décembre 2012



## Du côté du CMVRH

- De la ressource en synthèse -----p. 1

## Info GRH -----p. 1

- Management transversal-----p. 1
- Pédagogie + numérique = apprentissages 2.0-----p. 2
- Les enjeux de l'expérience dans les champs de l'apprentissage-----p. 2
- Le retour de l'humain dans l'entreprise-----p. 2

## SupplémEnt de Lignes

- [Activité de conseil : un outil d'autoformation en accès libre](#)

## Du côté du CMVRH

### De la ressource en synthèse

Des fiches pratiques et des fiches outils sont mises à disposition par le CVRH de Clermont-Ferrand dans la rubrique « Conseil aux agents » de son site intranet (<http://intra.cvrh-clermont.i2/>).

Elles traitent de différents thèmes utiles aux agents comme à leur supérieur hiérarchique.

Des liens avec d'autres productions sont parfois proposés pour compléter l'information.

Quelques exemples de fiches :

- L'entretien et le bilan de carrière
- La reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP)
- Le curriculum vitae (CV)
- La lettre de motivation
- Etc.

## INFO GRH

### « Management transversal », une communauté du réseau social professionnel pour les acteurs RH

La lettre n°2 des Acteurs du changement est accessible sur l'intranet du ministère.

Les lecteurs y retrouveront toute l'actualité du projet ainsi que des liens leur permettant de rejoindre les 9 communautés, dont celle dédiée aux « pratiques managériales vertueuses pour construire de la connaissance commune et de la transversalité ».



<http://e-lettre.i2/la-lettre-des-acteurs-du-changement/annee-2012/002/rubrique11314.html>

## « Pédagogie + Numérique = Apprentissages 2.0 »

Les informations et documents proposés par l'Institut Français de l'Éducation sont, encore et toujours, dignes d'intérêt. Le dossier d'actualité, titre de cet article, présente quelques réflexions menées sur l'utilisation et l'impact des technologies numériques en formation.

Quelle aide apportée à l'apprentissage ?

Quelle pédagogie mettre en œuvre ?

Ces deux questions principales sous-tendent le contenu du dossier, que vous pouvez télécharger en suivant le lien suivant :

<http://ife.ens-lyon.fr/vst/DA-Veille/79-novembre-2012.pdf>

## Les enjeux de l'expérience dans les champs de l'apprentissage

En septembre 2012, l'université de Lille accueillait un colloque international sur le thème de l'expérience dans les champs de la formation, de l'éducation et du travail.

Au travers de conférences et de tables rondes, chercheurs et professionnels proposent un état des lieux et des enjeux autour des questions de



transmission et d'acquisition de savoirs et de compétences par l'expérience, notamment pour l'adulte dans le champ professionnel.

De nombreux contenus sont accessibles via la web-TV de l'université. Même s'il n'est pas toujours aisé pour l'internaute de déterminer, à partir d'un simple titre, le contenu (et donc l'intérêt pour lui) des vidéos proposées, ces ressources permettent de découvrir les principales interventions du colloque.

Accès : <http://lille1tv.univ-lille1.fr/collections/collection.aspx?id=27085f91-1e24-4d90-842b-7d83eff9ab8e>

## Le retour de l'humain dans l'entreprise

Le journal *Le Monde* du mardi 13 novembre 2012 propose deux articles d'une série de 10 contributions sur le thème « Comment la crise transforme l'entreprise ? ».

Le premier, intitulé « *Redéfinir le pacte social entre dirigeants et salariés* », souligne l'importance de « recentrer l'homme au cœur de l'entreprise ». Les nouvelles pratiques managériales doivent privilégier une approche bienveillante et empathique. Le manager du futur devra avoir une véritable disponibilité pour ses collaborateurs et consacrer moins de temps au reporting. L'entreprise qui s'engage dans ce nouveau pacte social devra, de son côté, faciliter l'accès aux formations qui permettent aux managers d'acquérir les bons réflexes pour diriger leurs équipes et favoriser le développement de leurs collaborateurs.

Le deuxième article intitulé « *Rétablir la confiance et l'engagement* » explique comment la multiplication des opérations de reporting provoque le désengagement des salariés. Ce mode de management qui s'appuie sur un contrôle permanent de la productivité de l'entreprise empêche l'instauration d'un climat de confiance propice à l'innovation et à l'épanouissement des salariés. Il conduit alors à l'adoption d'une attitude de retrait par rapport au travail.

Un recueil des contributions de dix chercheurs en sciences humaines et sociales a été publié dans le supplément « Eco et entreprise » du quotidien *Le Monde* - Septembre-Novembre 2012, qu'il est possible de télécharger à partir du lien suivant :

<http://www.anvie.fr/sites/default/files/Anvie-Le%20Monde%20-%20Comment%20la%20crise%20change%20l%27entreprise.pdf>

### Comité de pilotage

#### Directeur de la publication

Charles Bordères

#### Rédacteur en chef

Guy Panisse

#### Autres membres

Gilles Aymar

Patrick Duigou

Gina Milliet

Pierre-Éric Viennot

#### CEDIP

327 rue du Moulin de Sémalen 34000  
Montpellier

Tél. 04 67 15 76 60

Fax. 04 67 15 76 61

Contact :

[enlignes.cedip@developpement-durable.gouv.fr](mailto:enlignes.cedip@developpement-durable.gouv.fr)

Sites web :

*En Lignes* sur intranet :

<http://competences-formation.metier.i2>

*En Lignes* sur internet :

<http://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/>